

کسب و کار شما به اندازه تیم‌تان توانمند است!

۸ ویژگی تیم‌های با عملکرد بالا



- بازخورد بدهید.
- استقبال از تغییر.
- انعطاف‌پذیر باشید.
- توانمند کنید.
- همیشه یاد بگیرید.
- مسئولیت مشترک.
- ارتباطات باز و موثر.
- جلسه‌های متمرکز.

www.m-abaee.com

تیم‌های سطح بالا و توانمند به موارد زیر اکتفا نمی‌کنند:

- مهارت‌ها و استعدادها
- رهبری قوی
- آموزه‌ها و روش‌های قدیمی نظری



آنها از این ۸ ویژگی برخوردار هستند یا تلاش می‌کنند آنها دست پیدا کنند، تا پتانسیل و امکان دستیابی به تعالی را در خود تقویت کنند:

(۱) بازخورد

- از انتقاد سازنده استقبال می‌شود، چرا که هدف آن رشد است و نه کمال.
- در تیم‌هایی که به‌طور منظم بازخورد دریافت می‌کنند، حدود ۱۵ درصد افزایش / بهبود عملکرد مشاهده شده‌است.

(۲) انعطاف‌پذیری

- به جای ترس و نگرانی بابت تغییر، پذیرای آن هستند و در عین حال بدون نگرانی در مسیر خود حرکت می‌کنند.
- ۹۴ درصد مدیران بر این باور هستند که همکاران چابک برای موفقیت بسیار مهم هستند.

(۳) توانمندسازی

- آنها نسبت به نقش و مسئولیت خود حساس هستند و خود را مالک آن می‌دانند، که این نگرش منجر به دستیابی به نتایج می‌شود.
- همکاران توانمند ۴.۵ برابر دیگران احتمال دارد که توانایی کامل خود را برای کار استفاده کنند.

(۴) یادگیری مستمر

- آنها پذیرای ناشناخته‌ها هستند و کسب اطلاعات بیشتر را مأموریت و رسالت خود می‌دانند.
- آنها بی‌وقفه و از طریق دوره‌ها، کتاب‌ها، مربیان و سایر روش‌ها به دنبال کسب دانش و مهارت هستند.

(۵) تعادل

- آنها دریافته‌اند که سلامت بدن، آمادگی و تیزبینی ذهن را در پی خواهد داشت.
- آنها می‌دانند چگونه مرزبندی‌های لازم را انجام دهند و نسبت به نزدیک شدن به فرسودگی هوشیار و آگاه هستند.



(۶) مسئولیت مشترک

- آنها نسبت به موفقیت و شکست، احساس مالکیت جمعی و مشترک دارند.
- در مواجهه با مسایل به‌جای آنکه به دنبال اثر انگشت فرد مقصر باشند، برای حل مساله تلاش می‌کنند.

(۷) ارتباطات قوی

- از هر طریق ممکن و ترجیحا چهره به چهره، همگی و هرروزه از اطلاعات به‌روز باخبر و آگاه می‌شوند
- ارتباط بیش از حد (زیاده‌روی در برقراری ارتباط) مساله و مشکلی ایجاد نمی‌کند و همگی از آنچه رخ می‌دهد مطلع هستند.

(۸) جلسه‌ها و تعامل‌های متمرکز

- آنها با برنامه با هم ملاقات می‌کنند و همگی نسبت به تمرکز و ضرورت آن آگاه و هوشیار هستند.
- دیدارها و جلسه‌ها توأم با اتلاف زمان نیست و آماده و متمرکز در مورد مسایل گفتگو می‌کنند.

آیا تمایل دارید تیم خود را به تیمی با عملکرد بالا تبدیل کنید؟

() بازخورد بدهید.

() پذیرای تغییر باشید.

() اعضای تیم را توانمند کنید..

() بر روی یادگیری اعضای تیم سرمایه‌گذاری کنید.

() تعادل «کار و زندگی» را تشویق کنید.

() مسئولیت خطاها را مشترک قلمداد کنید.

() گفتگوهای آزادانه و باز را تشویق کنید.

() جلسه‌ها و دیدارها را پیشاپیش برنامه‌ریزی کنید.



در صورت تمایل در شبکه‌های اجتماعی با من همراه باشید.

<https://www.linkedin.com/in/mazdak-abaee/>

[@PMandPBB](https://t.me/PMandPBB)

www.m-abaee.com

یا وبسایت زیر را دنبال بفرمایید.